

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Quintino Costruzioni S.p.A. ha deciso di integrare nella propria strategia aziendale l'impegno verso tematiche di Responsabilità Sociale adottando un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000.

Quintino S.p.A., consapevole dell'importanza della responsabilità sociale in ambito aziendale, ritiene che una corretta politica in materia possa migliorare significativamente le condizioni sociali all'interno del luogo di lavoro. Inoltre, l'adozione di tali politiche accresce la credibilità e visibilità dell'azienda, coinvolgendo attivamente fornitori e comunità locali, rispondendo alle aspettative di clienti e committenti sempre più attenti alle questioni etiche.

In considerazione dell'evoluzione dello standard e della pubblicazione della nuova versione SA8000:2026, Quintino S.p.A. avvia un percorso di aggiornamento progressivo della presente Politica, con l'obiettivo di rafforzare l'approccio basato sui rischi sociali e la gestione responsabile della catena di fornitura.

La Direzione di Quintino S.p.A. conferma il proprio impegno a garantire il rispetto dei requisiti SA8000 e ad assicurare il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, mettendo a disposizione le risorse necessarie e promuovendo una cultura aziendale basata sul rispetto della dignità, dei diritti e della sicurezza dei lavoratori.

La Direzione si impegna inoltre a rafforzare progressivamente un approccio strutturato alla gestione dei rischi sociali e delle opportunità di miglioramento, coerentemente con i principi di responsabilità sociale e tutela dei diritti umani.

Conformarsi a tutti questi requisiti della norma SA8000 si traduce nei precisi impegni che seguono:

- Non utilizzare e non dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile come definito dalla norma (impegnandosi altresì ad applicare le azioni di rimedio scritte in procedura nel caso si dovesse verificare l'esistenza di lavoro minorile in azienda);
- Non ricorrere al lavoro forzato e non sostenerne l'utilizzo;
- Garantire ai lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre, adottando adeguate misure di prevenzione, effettuando un'attenta valutazione e gestione del rischio ed elaborando un programma di formazione adeguato in conformità alla normativa vigente;
- Garantire ai propri lavoratori la libertà di associazione ed il diritto alla rappresentanza;



- Non attuare o dare sostegno alla discriminazione in materia di assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età;
- Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali, applicando procedure disciplinari secondo quanto previsto dalla legge;
- Rispettare le leggi e gli standard applicabili all'orario di lavoro, in materia di settimana lavorativa, straordinari e riposo settimanale;
- Garantire che lo stipendio non sia minore ai minimi salariali stabiliti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

L'azienda si impegna altresì a:

- Condividere tale Politica con i suoi fornitori, appaltatori e sub-fornitori che verranno selezionati e controllati sotto il profilo della Responsabilità Sociale;
- rafforzare progressivamente la gestione della supply chain attraverso un approccio proporzionato basato sul rischio sociale;
- Intraprendere delle azioni di miglioramento continuo del SGRS;
- Definire regole e obiettivi interni che, nell'ambito della Responsabilità Sociale d'Impresa, inneschino la leva del continuo miglioramento;
- Rispettare tutta la normativa a livello locale, nazionale e comunitario e qualsiasi altro accordo sottoscritto in materia di lavoro.

Il Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale, nominato dalla Direzione, dispone dell'autorità e delle necessarie risorse per assicurare:

- La conformità del sistema aziendale alla norma SA 8000;
- L'idoneità dello stesso a conseguire obiettivi;
- L'adeguatezza della politica per la responsabilità sociale;
- La diffusione della conoscenza dei requisiti della SA 8000.

Per assicurare a Quintino Costruzioni S.p.A. e agli stakeholder la possibilità di contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, Quintino Costruzioni S.p.A. ha implementato un sistema di comunicazione per la gestione delle segnalazioni relative all'applicazione della norma SA8000. Le segnalazioni possono essere inoltrate a Quintino Costruzioni S.p.A. in forma anonima, per iscritto o tramite e-mail all'indirizzo segnalazionisa8000@quintino.it. Queste segnalazioni verranno registrate e analizzate con l'obiettivo di attivare, se possibile, azioni correttive o preventive.

A tutti i dipendenti è stata comunicata l'importanza di eleggere un rappresentante dei lavoratori per la responsabilità sociale, il cui ruolo è facilitare la comunicazione con la Direzione riguardo alle problematiche sociali. Tutto il personale ha la possibilità di rivolgersi sia al Rappresentante della Direzione per la Responsabilità Sociale sia al Rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità Sociale per eventuali segnalazioni a carattere etico-sociale.

La Direzione valuta periodicamente l'efficacia nel tempo del sistema di gestione SA8000 e l'adeguatezza della presente Politica per la responsabilità sociale attraverso Riesami della Direzione, riscontri diretti e analisi dei risultati degli audit interni.

In quest'ottica, la certificazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale rappresenta una conferma, riconosciuta da un organismo terzo indipendente, della capacità di Quintino Costruzioni S.p.A. di soddisfare le esigenze interne ed esterne con cui quotidianamente si confronta.

Di seguito, i contatti dell'Ente che ha sviluppato lo standard di riferimento di questa politica, dell'Ente di Certificazione e di Quintino S.p.A.:

Social Accountability Accreditation Service, SAAS – Ente di Accreditamento

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016 Tel: (212) 391-2106

Email: saas@saasaccreditation.org

Apave Certification Italia S.r.l.

Via Giuseppe Rosaccio, 33 – 00156 Roma (RM) Tel. 06/33270123

Email: stefano.bertini@apave.com

Quintino Costruzioni S.p.A.

Via Tunisia, 3 – 10093 Collegno (TO) Tel. +39 011 503904

Email: segnalazionisa8000@quintino.it

Con la presente, dichiaro di aver preso visione della Politica SA8000 di Quintino Costruzioni S.p.A.

In fede

Luogo COLLEGNO, Data 05/01/2026

Timbro Firma.....

Quintino Costruzioni S.p.A.
Amministratore
Antonio Ing. D'Onofrio